



**Bükksgentkereszt Község
Önkormányzat Képviseelő-testülete**
3557 Bükksgentkereszt, Kossuth út 24 sz.
Tel.: 46/390-120 Fax: 46/390-305

Jegyzőkönyv

Készült Bükksgentkereszt Község Önkormányzata Képviseelő-testületének 2022. január 13. napján 15.00 órakor tartott nyílt üléséről.

Helye: Az önkormányzat tanácskozó terme

Jelen vannak:

Solymosi Konrád Ferenc	polgármester
Szolnoki Csaba	alpolgármester
Császári Ildikó	képviseelő 15.30 órakor érkezett
Császári István	képviseelő
Kömlel Viktor	képviseelő

dr. Gergelyné dr. Bodnár Márta jegyző

Hiányzik:

Makóné dr. Fenyvesi Tímea	képviseelő
Sziklai Máté	képviseelő

Meghívottként: Telekes Antalné
Bükksgentkeresztli Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat Elnöke

Solymosi Konrád Ferenc polgármester köszönti a képviselőket. Megállapítja, hogy az ülés határozatképes, 6 képviselőből jelen van 4 fő. Makóné Fenyvesi Tímea képviselő betegség miatt van távol, és Sziklai Máté képviselő szintén igazoltan van távol. Császári Ildikó képviselő jelezte, hogy munkahelyi elfoglaltság miatt késik.

Ismerteti a képviselő-testületnek megküldött napirendi pontokat:

1. Javaslat Bükksgentkereszt Község Önkormányzata „Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatására” című pályázati kiírásra pályázat benyújtásáról

Előterjesztő: Solymosi Konrád Ferenc polgármester

2. Javaslat Bükksgentkereszt Község Önkormányzatának a Magyar Falu Program keretében benyújtandó pályázatokkal kapcsolatos döntések meghozatalára

Előterjesztő: Solymosi Konrád Ferenc polgármester

3. Javaslat Bükksgentkereszt K6zs6g 6nkorm6nyzat6nak az Eur6pai Uni6 2021-2027 programoz6si id6szak forr6saib6l megjelent Telep6l6sfeljszts6si Operat6v Program Plusz keret6n bel6l ki6rt p6ly6zatokkal kapcsolatos d6nt6sek meghozatal6ra
El6terjszt6: Solymosi Konr6d Ferenc polg6rmester

4. Javaslat polg6rmester 2022. 6vi szabads6g6nak 6temez6s6re
El6terjszt6: dr. Gergelyn6 dr. Bodn6r M6rta jegyz6

5. Javaslat a Miskolc T6rs6gi Konzorcium 6s a Miskolci Region6lis Hullad6kgz6d6lkod6si 6nkorm6nyzati T6rsul6s k6z6tti b6rleti szerz6d6s 2. sz6m6 m6dos6t6s6ra 6s kapcsol6d6 d6nt6sek meghozatal6ra
El6terjszt6: Solymosi Konr6d Ferenc polg6rmester

6. Egyebek
El6terjszt6: Solymosi Konr6d Ferenc polg6rmester

Solymosi Konr6d Ferenc polg6rmester javasolja a napirendi pontok kieg6sz6t6s6t az al6bbiak szerint:

1. Javaslat B6kkszentkereszt K6zs6g 6nkorm6nyzata „6nkorm6nyzati feladatell6t6st szolg6l6 fejleszt6sek t6mogat6s6ra” cím6 p6ly6zati ki6r6sra p6ly6zat beny6jt6s6r6l
El6terjszt6: Solymosi Konr6d Ferenc polg6rmester

2. Javaslat B6kkszentkereszt K6zs6g 6nkorm6nyzat6nak a Magyar Falu Program keret6ben beny6jt6nd6 p6ly6zatokkal kapcsolatos d6nt6sek meghozatal6ra
El6terjszt6: Solymosi Konr6d Ferenc polg6rmester

3. Javaslat B6kkszentkereszt K6zs6g 6nkorm6nyzat6nak az Eur6pai Uni6 2021-2027 programoz6si id6szak forr6saib6l megjelent Telep6l6sfeljszts6si Operat6v Program Plusz keret6n bel6l ki6rt p6ly6zatokkal kapcsolatos d6nt6sek meghozatal6ra
El6terjszt6: Solymosi Konr6d Ferenc polg6rmester

4. Javaslat polg6rmester 2022. 6vi szabads6g6nak 6temez6s6re
El6terjszt6: dr. Gergelyn6 dr. Bodn6r M6rta jegyz6

5. Javaslat a Miskolc T6rs6gi Konzorcium 6s a Miskolci Region6lis Hullad6kgz6d6lkod6si 6nkorm6nyzati T6rsul6s k6z6tti b6rleti szerz6d6s 2. sz6m6 m6dos6t6s6ra 6s kapcsol6d6 d6nt6sek meghozatal6ra
El6terjszt6: Solymosi Konr6d Ferenc polg6rmester

6. Javaslat polg6rmester illetm6ny6nek emel6s6re
El6terjszt6: dr. Gergelyn6 dr. Bodn6r M6rta jegyz6

7. Egyebek
El6terjszt6: Solymosi Konr6d Ferenc polg6rmester

A k6pvisel6-test6let a napirendi pontokat v6ltoztat6s n6lk6l 4 igen szavazattal 0 nem 6s 0 tart6zkod6s mellett elfogadta.

1. napirendi pont:

Javaslat Bükkzentkereszt Község Önkormányzata „Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatására” című pályázati kiírásra pályázat benyújtásáról
Előterjesztő: Solymosi Konrád Ferenc polgármester

Solymosi Konrád Ferenc polgármester ismerteti a „Javaslat Bükkzentkereszt Község Önkormányzata „Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatására” című pályázati kiírásra pályázat benyújtásáról” című előterjesztést.

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv 1. melléklete)

Solymosi Konrád Ferenc polgármester a napirendi ponttal kapcsolatban előadja, hogy amit tudni kell, hogy az összes utca felmérésre került, ami nincs aszfaltozva. Kölcsey, Széchenyi, Hunyadi, Rákóczi. Maradna a Völgy utca és Bükk utca, mert most nem fér bele. Ebbe kerülne be Hunyadi Dózsa és a Rákóczi u. A Bükk és Völgy utca az utcák kibírnak 1-2 évet.

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy a 2. napirendi pontnál 20 milliót célozna meg az önkormányzat útburkolatra, oda tenné be a Széchenyit és a Kölcseyt. Most zajlanak az utak felmérései. Február 4. napjáig kell beadni a pályázatot.

Császár István képviselő előadja, hogy a Kossuth utca végén a Primagáz parkoló nagyon rossz állapotban van. Körbe kell menni és keresztben lejönni.

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy most kell benyújtani a pályázatokat.

Más észrevétel nem hangzott el.

Ezt követően 4 képviselő szavazott és 4 igen szavazattal 0 nem és 0 tartózkodás mellett a következő határozatot hozta:

Bükkzentkereszt Község Képviselő-testületének
1/ 2022(I.13) Önkormányzati Határozata

Tárgy: Pályázat benyújtása „Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatására” című pályázati kiírásra

Bükkzentkereszt Község Önkormányzat Képviselő-testülete a fenti tárgyú előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

1. A képviselő-testület egyetért a Bükkzentkereszt Község Önkormányzat tulajdonában álló Bükkzentkereszt belterületén lévő Rákóczi utca (684 hrsz.), Szabadságtelep utca (1166 hrsz.), Kossuth utca (859/2 hrsz), Széchenyi utca (1201 hrsz), Széchenyi (1156 hrsz), Táncsics utca (367 hrsz), Kinizsi utca (1188 hrsz), Dózsa utca (604 hrsz) megjelölt útszakaszának útburkolat felújításával megvalósuló 23.529.000,- Ft összköltségű beruházással.
2. A képviselő-testület egyetért azzal, hogy a beruházás megvalósítása érdekében az Önkormányzat pályázatot nyújtson be Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény (továbbiakban: költségvetési törvény) 3. melléklet 3. A helyi önkormányzatok felhalmozási célú kiegészítő támogatása szerinti Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatása című pályázati kiírás keretében, bruttó 19.999.650,- Ft vissza nem térítendő pályázati forrás elnyerésére.

3. az Önkormányzat az 1. pontban meghatározott beruházás megvalósítása érdekében, saját forrásként bruttó 3.529.350, - Ft összeget biztosít.
4. felkéri a polgármestert, hogy a község 2022. évi Költségvetéséről szóló rendelet soron következő módosítását, a fentiek figyelembevételével terjessze elő.
5. felhatalmazza a polgármestert a pályázat benyújtásával és megvalósítással kapcsolatos valamennyi szükséges intézkedés, jognyilatkozat megtételére, valamint nyertes pályázat esetén a Támogatási szerződés aláírására is.

Felelős: Polgármester
Határidő: azonnal

2. napirendi pont:

Javaslat Bükksgszentkereszt Község Önkormányzatának a Magyar Falu Program keretében benyújtandó pályázatokkal kapcsolatos döntések meghozatalára
Előterjesztő: Solymosi Konrád Ferenc polgármester

Solymosi Konrád Ferenc polgármester ismerteti a „Javaslat Bükksgszentkereszt Község Önkormányzatának a Magyar Falu Program keretében benyújtandó pályázatokkal kapcsolatos döntések meghozatalára című pályázati kiírásra pályázat benyújtásáról” című előterjesztést.

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv 2. melléklete)

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy Széchenyi Kölcsey Hunyadi utakról van szó. Bruttó 20 millióra lehet pályázni. Annyi érhető el, ez önerő nélküli, ezek az utak a legfontosabbak. Járdaépítésre 10 millió bruttót lehetne pályázni. Temető fejlesztésére is szükség lenne, mivel van egy nagy repedés a ravatalozón, ahhoz 2 millióra lenne pályázva.

Telekes Antalné a Bükksgszentkereszt Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat elnöke előadja, hogy a temető kút felújítása is szükséges lenne.

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy az a pályázatban nem szerepel, de ki lesz cserélve. A műhelyre tetőhéjalás, nyílászáró csere lenne szükséges. Az egy külön álló egység lenne. 20 millió forrás lehívás lenne. Az iskola fűtőkorszerűsítés lett volna 20 millió az óvoda 10 millió, de ehelyett 30 millió menne az iskolára.

Császári Ildikó képviselő 15.30 órakor megérkezik.

Más észrevétel nem hangzott el.

Ezt követően 5 képviselő szavazott és 5 igen szavazattal 0 nem és 0 tartózkodás mellett a következő határozatot hozta:

Bükksgszentkereszt Község Képviseelő-testületének
2/ 2022(I.13) Önkormányzati Határozata

Tárgy: Bükksgszentkereszt Község Önkormányzatának a Magyar Falu Program keretében 2022-ben meghirdetett pályázatokon való részvétel

Bükkszentkereszt Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy határoz, hogy A magyar falu program keretében 2022. évben meghirdetett pályázati felhívásokra pályázatot kíván benyújtani az alábbi programelemekben:

Önkormányzati tulajdonú utak fejlesztése keretében –Széchenyi, Kölcsey, Hunyadi utca

Járdaépítés felújítás támogatása

Önkormányzati temetők infrastrukturális fejlesztése

Önkormányzati tulajdonú ingatlanok fejlesztése- műhely

Bükkszentkereszt Szlovák Nemzetiségi Általános Iskola, valamint a Bükkszentkereszt Szlovák Nemzetiségi Óvoda és Konyha épületének fűtés korszerűsítése

A Képviselő-testület megbízza a polgármestert, hogy intézkedjen a pályázati anyagok elkészítése, és határidőben történő benyújtása érdekében.

Határidő: azonnal

Felelős: Solymosi Konrád Ferenc polgármester

3. napirendi pont: Javaslat Bükkszentkereszt Község Önkormányzatának az Európai Unió 2021-2027 programozási időszak forrásaiból megjelent Településfejlesztési Operatív Program Plusz keretén belül kiírt pályázatokkal kapcsolatos döntések meghozatalára

Előterjesztő: Solymosi Konrád Ferenc polgármester

Solymosi Konrád Ferenc polgármester ismerteti a „Javaslat Bükkszentkereszt Község Önkormányzatának az Európai Unió 2021-2027 programozási időszak forrásaiból megjelent Településfejlesztési Operatív Program Plusz keretén belül kiírt pályázatokkal kapcsolatos döntések meghozatalára” című előterjesztést.

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv 3. melléklete)

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy a Somosbérc utca teljes szakasza, teljes szakasza a Béke utcán végig.

Császár István képviselő kérdezi, melyik oldalon?

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy a Somosbérc felőli oldalon. Somosbérc, Béke Kölcsey Széchenyi utca nefelejcs utca s a Rákóczi utca kis részét érintené. Megkapta ma a hivatalos terveket, 150 millióra lesz beadva a pályázat.

Császár István képviselő kérdezi, önerő nem kell?

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy nem. Beszállna konzorciumba az önkormányzat. 20 millió forintot bruttóban lehet lehívni. A színpad előtti első és második szint kapna új burkolatot, térkő burkolatot és két új kandellábert. Megnézte, hogy közösségformálás szempontjából itt lenne egy főtér. A 10 milliós piactérfejlesztés a parkoló 4, 5 méteres mezsgyéjébe lenne megtervezve. Felkérte Halász Rezsőt, hogy készítsen terveket.

Császár István képviselő előadja, hogy a terasz is piactér volt.

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy a piactér ötletét gondolja át a testület.

Császár István képviselő előadja, hogy meg kellene nézni, mi fér be oda.

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy meg van nézve. Hová tenné?

Kömlel Viktor képviselő előadja, hogy felhasználható lenne a rendezvényen.

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy havonta lehetne tematikus vásárokat tartani.
Császár István képviselő előadja, hogy kitakarja a kilátást.

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy fejlesztenek 10 milliót.
Császár István képviselő előadja, hogy a színpadot pont kitakarja.

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy a kocsmában ülők kilátását eltakarják?

Császári Ildikó képviselő előadja, hogy a színpadra látást is kitakarja.

Kömlei Viktor képviselő előadja, hogy ha jönnek a főutcán nem látni majd a színpadot.

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy nyitott lenne. Polikarbonát tetővel.

Szolnoki Csaba alpolgármester előadja, hogy ez egy terasz lenne.

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy ez csak vitaindító. Nem lesz beadva most erre vonatkozó pályázat. A helyszínről még dönteni kell. 10 millió lenne. A műhelyhez Sáth Pétert hívná meg, aki a bölcsődét is tervezte. Mire pénzügyi bizottsági ülés lesz, meglesznek a konkrét tervek.

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy visszatérve annyit tenne hozzá még az első három napirendi ponthoz, hogy az aktív turisztikai zsebbe 63 milliárd forint került. A 63 milliárdot osztanak szét a megyék között. Borsod megye a második legnagyobb megye. Reális esély van 4 milliárd lehívására. 200 millió alatt nem lehet pályázni, 700 millió felett konzorcium szükséges minimum 6 településsel. Támogatná, hogy a Bánkút projekt megvalósuljon, 4 üléses sílifttel. 4, 5 milliót ide tenne be Bükkszentkereszten. Minimum 10 ezer fős látogatottság szükséges, és 270 napig nyitva kell lenni egy évben. Kerékpárútvonallal, és turista útvonallal lehet ezt megoldani. Sok kis attrakciót ki kell találni. Felvette az Avalonnal a kapcsolatot, 2023-ban kezdik a megvalósítást Bükkszentkereszten. Márciusban lesz egy falugyűlés, ahol az Avalon vezetője ismerteti a projektet, lehet lesz egy látványbemutató is. A Covid miatt indulnak ebben az időpontban. A projekt valós, szellemi tőkével segítik az önkormányzatot. Bükkszentkereszten 15 ezerért lehetne mobil toló karos felvonót a sífutópályára építeni, a Bánkúti hó gyártásából ide is lehetne havat hozni. Bükkszentkereszten is lehetne sípályát beindítani. Ez rengeteg utánajárással jár. Borsod megyéhez tartozik Zemplén is, Sátoraljaújhely, oda is rengeteg forrás ment már. Hangoztatja minden megbeszélésen, hogy véleménye szerint olyan településnek, aki mezőgazdaságból élnek, nem kellene pályázni turisztikai attrakcióra, ha nincs idegenforgalmi adóból bevétele. Bükkszentkereszt nem tud mezőgazdaságra pályázni, csak turisztikai attrakcióra. A fürdővárosok után Bükkszentkereszt benne van az első 10-ben turisztikai szempontból. Mind 10 ezer fő feletti település, aki megelőzi. A pályázatnál a hálózatosodást preferálják, Bükkszentkereszt, Lillafüred, Bánkút, Répáshuta lenne egy hálózat. Minden képviselőt kér, hogy gondolkodjon. Van ilyen projekt a Mátrában, Eplényben is, csak a Bükkben nincs. 110 napot tudnának nyitva lenni a mérések szerint.

Más észrevétel nem hangzott el.

Ezt követően 5 képviselő szavazott és 5 igen szavazattal 0 nem és 0 tartózkodás mellett a következő határozatot hozta:

Bükkszentkereszt Község Képviselő-testületének
3/ 2022(I.13) Önkormányzati Határozata

Tárgy: Bükkszentkereszt Község Önkormányzatának az Európai Unió 2021-2027 programozási időszak forrásaiból megjelent Településfejlesztési Operatív Program Plusz keretén belüli pályázatokon való részvétel

Bükkszentkereszt Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy határoz, hogy az Európai Unió 2021-2027 programozási időszak forrásaiból megjelent Településfejlesztési Operatív Program Plusz keretén belül az alábbi felhívásokban kíván pályázatot benyújtani:

- **Települési kékinfrastruktúra fejlesztése (vízgyáldálkodási beavatkozások)** program keretében Bükkszentkereszt településen a Nefelejcs, Széchenyi, Rákóczi, Béke-Somosbérc valamint a Völgy utca csapadék vízvezetésének korszerűsítésére
- **Közösségi, kulturális, sportolási infrastruktúra, IKT és okos települési fejlesztése** program keretében a Szabadtéri Színpad előtti terület új burkolattal történő újítása, valamint megújuló energia technológiák beépítésével a közösségi tér megvilágítása
- **Közösségi, kulturális, sportolási infrastruktúra, IKT és okos települési fejlesztése** program keretében Piac tér kialakítása során a helyi termelők, helyi termékek piacra történő jutásának támogatása

A Képviselő-testület megbízza a polgármestert, hogy intézkedjen a pályázati anyagok elkészítése, és határidőben történő benyújtása érdekében.

Határidő: azonnal

Felelős: Solymosi Konrád Ferenc polgármester

4. napirendi pont:

Javaslat polgármester 2022. évi szabadságának ütemezésére

Előterjesztő: dr. Gergelyné dr. Bodnár Márta jegyző

Javaslat polgármester 2022. évi szabadságának ütemezésére

Előterjesztő: dr. Gergelyné dr. Bodnár Márta jegyző

A községi tisztviselőkről 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.) módosítása értelmében (1.§ f.pont) a törvény hatálya „a polgármesterre, alpolgármesterre a VII/A. Fejezet rendelkezései szerint terjed ki.”

A Kttv. az alábbiak szerint határozza meg a polgármester szabadságára vonatkozó szabályokat:

„225/A. § (1) A főállású polgármester foglalkoztatási jogviszonya a képviselő-testület és a polgármester között – a (2) bekezdés b) pontja kivételével – választással létrejövő, sajátos községi jogviszony. A polgármester tekintetében a képviselő-testület gyakorolja a munkáltatói jogokat.

225/C. § (1) A főállású polgármester évi huszonöt munkanap alapszabadságra és tizenöt munkanap pótszabadságra jogosult.

(2) A polgármester előterjesztésére a képviselő-testület minden év február 28-ig jóváhagyja a polgármester szabadságának ütemezését. A szabadságot az ütemezésben foglaltaknak megfelelően kell kiadni, valamint igénybe venni. A polgármester a szabadság igénybevételéről a képviselőtestületet a következő ülésen tájékoztatja. A polgármester a szabadságot az ütemezéstől eltérően csak előre nem látható, rendkívüli esetben, vagy az igénybevételt megelőzően legkésőbb tizenöt nappal megtett előzetes bejelentést követően veheti igénybe.

(3) Minden év január 31-ig a jegyző által vezetett nyilvántartás alapján meg kell állapítani a polgármester előző évben igénybe vett szabadságának mértékét, és a ki nem adott szabadságot a tárgyévi szabadsághoz hozzá kell számítani.

(4) A polgármesternek a szabadságot az esedékesség évében, de legkésőbb a következő év március 31-ig kell igénybe venni vagy kiadni.

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. szerint

118. § (1) A munkavállalónak a tizenhat évesnél fiatalabb

a) egy gyermeke után kettő,

b) két gyermeke után négy,

c) kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság jár.

(2) Az (1) bekezdés szerinti pótszabadság fogyatékos gyermekenként két munkanappal nő, ha a munkavállaló gyermeke fogyatékos.

(3) A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

A fent hivatkozott jogszabályhelyek alapján a polgármester 2022. évi szabadságának ütemezésének jóváhagyását az alábbiak szerint kezdeményezem:

A polgármester 2022. évi szabadságának mértéke:

alapszabadság: 25 nap

pótszabadság: 14 nap

gyermek után járó pótszabadság: 9 nap

Összesen: 48 nap

Az polgármester 2022. évi szabadságának ütemezése

Hónapok megnevezése	Szabadság időtartama	Szabadságon töltött munkanapok száma
Január	24-28.	5
Február		
Március		
Április	4-8	5
Május	2-6	5
Június	13-18	5
Július	18-29	10
Augusztus	15-26	10
Szeptember	19-23	5
Október		

November		
December	27-29	3

Határozati javaslat

Bükkszentkereszt Község Önkormányzat Képviselő-testületének/2022.(.....) Önkormányzati Határozata

Tárgy: Polgármester 2022. évi szabadságának ütemezése

Bükkszentkereszt Község Önkormányzat Képviselő-testülete Solymosi Konrád Ferenc polgármester 2022. évi szabadságolási ütemtervét a határozat melléklete szerint jóváhagyja.

Felelős: polgármester, jegyző

Határidő: folyamatos

Észrevétel nem hangzott el.

Ezt követően 5 képviselő szavazott és 5 igen szavazattal 0 nem és 0 tartózkodás mellett a következő határozatot hozta:

Bükkszentkereszt Község Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2022 (I.13) Önkormányzati Határozata

Tárgy: Polgármester 2022. évi szabadságának ütemezése

Bükkszentkereszt Község Önkormányzat Képviselő-testülete Solymosi Konrád Ferenc polgármester 2022. évi szabadságolási ütemtervét a határozat melléklete szerint jóváhagyja.

Felelős: polgármester, jegyző

Határidő: folyamatos

4/ 2022 (I.13) Önkormányzati Határozat melléklete

Hónapok megnevezése	Szabadság időtartama	Szabadságon töltött munkanapok száma
Január	24-28.	5
Február		
Március		
Április	4-8	5
Május	2-6	5
Június	13-18	5
Július	18-29	10
Augusztus	15-26	10

Szeptember	19-23	5
Október		
November		
December	27-29	3

5. napirendi pont:

Javaslat a Miskolc Térségi Konzorcium és a Miskolci Regionális Hulladékgazdálkodási Önkormányzati Társulás közötti bérleti szerződés 2. számú módosítására és kapcsolódó döntések meghozatalára

Előterjesztő: Solymosi Konrád Ferenc polgármester

Solymosi Konrád Ferenc polgármester ismerteti a „Javaslat a Miskolc Térségi Konzorcium és a Miskolci Regionális Hulladékgazdálkodási Önkormányzati Társulás közötti bérleti szerződés 2. számú módosítására és kapcsolódó döntések meghozatalára” című előterjesztést.

(Jegyzőkönyv 4. melléklete)

Észrevétel nem hangzott el.

Ezt követően 5 képviselő szavazott és 5 igen szavazattal 0 nem és 0 tartózkodás mellett a következő határozatot hozta:

Bükkszentkereszt Község Képviselő-testületének
5/2022. (I.13) Önkormányzati Határozata

Bükkszentkereszt Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a megtárgyalta a „Javaslat a Miskolc Térségi Konzorcium és a Miskolci Regionális Hulladékgazdálkodási Önkormányzati Társulás közötti bérleti szerződés 2. számú módosítására és kapcsolódó döntések meghozatalára” című előterjesztést és a következő határozatot hozza:

Tárgy: A Miskolc Térségi Konzorciumot alkotó tagönkormányzatok és a Miskolci Regionális Hulladékgazdálkodási Önkormányzati Társulás között létrejött bérleti szerződés 2. számú módosításának elfogadása

Bükkszentkereszt Község Önkormányzatának Képviselő-testülete jelen határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja a Miskolc Térségi Konzorcium és a Miskolci Regionális Hulladékgazdálkodási Önkormányzati Társulás között 2019. december 20. napján a 131.328/2019. iktatószámú létrejött bérleti szerződés 2. számú módosítását. A szerződés érvényességének feltétele, hogy a bérbeadásra kerülő osztatlan közös vagyonnal kapcsolatos valamennyi döntést a konzorciumot alkotó települések önkormányzatának képviselő-testületei is meghozzák, és a határozati kivonatokat Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata részére megküldésre kerüljenek.

Felelős:
Határidő:

Polgármester
azonnal

6. Napirendi pont:

Javaslat polgármester illetményének emelésére

Előterjesztő: dr. Gergelyné dr. Bodnár Márta jegyző

Javaslat polgármester illetményének emelésére

Előterjesztő: dr. Gergelyné dr. Bodnár Márta jegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyes kulturális tárgyú és egyéb törvények módosításáról szóló 2021. évi CXLVIII. törvény 9. alcíme módosította a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.) 71.§ (2) és (4) bekezdését. A módosítás 2022. január 01-jén lépett hatályba.

Az Mötv. 71.§ (2) bekezdése értelmében a megyei jogú város polgármesterét megbízatásának időtartamára havonta megillető illetmény összege 1 300 000 Forint.

Az Mötv. 71. § (4) bekezdése alapján „A polgármester illetménye a (2) bekezdésben meghatározott összeg

- a) 40%-a az 500 fő és az az alatti lakosságszámú település polgármestere esetében
- b) 50%-a az 501-1500 fő lakosságszámú település polgármestere esetében
- c) 55%-a az 1501-2000 fő lakosságszámú település polgármestere esetében
- d) 60%-a az 2001-5000 fő lakosságszámú település polgármestere esetében
- e) 65%-a az 5001-10 000 fő lakosságszámú település polgármestere esetében
- f) 75%-a az 10 001-30 000 fő lakosságszámú település polgármestere esetében
- g) 85%-a az 30 000 fő lakosságszám feletti település polgármestere esetében”

Az Mötv. fenti módosítása alapján a képviselő-testületnek az alábbi feladatok végrehajtására kell figyelemmel lenni.

1.) Határozat a polgármester illetményéről/tiszteletdíjáról

- A polgármester illetményét az Mötv. 71. § (2) és (4) bekezdései alapján kell megállapítani
- A polgármester illetményének megállapításánál a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban Kttv.) 225/L.§ (1) bekezdése a polgármesterre, valamint – figyelemmel a Kttv. 225/K. § (1) bekezdésére – a megyei közgyűlés elnökére is alkalmazni rendeli a Kttv. 131. § (1) bekezdését, mely szerint az illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani.
- A Kttv. 225/L. § (1) bekezdése és a Kttv. 225/K. § (1) bekezdése alapján – mely értelmében a Kttv. 141. § (1)-(9) bekezdéseiben foglalt rendelkezéseket alkalmazni kell a polgármesterre és a megyei közgyűlés elnökére is- a polgármestert és a megyei közgyűlés elnökét megilleti az idegennyelv- tudási pótlék, mely a Kttv. 141. § (6) bekezdésében meghatározott idegen nyelvek esetében alanyi jogon jár, amennyiben a polgármester rendelkezik a törvényben meghatározott nyelvvizsgával.

Az idegennyelv-tudási pótlék nem része az illetménynek, tekintettel az Möt. 71. § (2)-(4) bekezdéseire. (A költségtérítés alapjául a pótlék nélküli illetmény összege szolgál.)

2.) Határozat a polgármester költségtérítéséről

- A főállású polgármester, a társadalmi megbízatású polgármester, a megyei önkormányzat közgyűlésének elnöke havonta az illetményének, tiszteletdíjának 15%-ában meghatározott összegű költségtérítésre jogosult {Möt. 71.§ (6) bekezdés.}
- A költségtérítés nettó összegéről lehet rendelkezni a polgármesteri hivatal felé tett nyilatkozatban, a számfejtést megelőzően.

Fentiekre tekintettel kezdeményezem az előterjesztés mellékletében szereplő határozati javaslat jóváhagyását.

Bükkszentkereszt, 2021. január 13.

dr. Gergelyné dr. Bodnár Márta

jegyző

Határozati javaslat

Bükkszentkereszt Község Képviselő-testületének .../2022.(.....) Önkormányzati határozata

Tárgy: A polgármester illetményének és költségtérítésének megállapítása

Bükkszentkereszt Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy határozott, hogy 2022. január 01. napjától Solymosi Konrád Ferenc polgármester

illetményét	650 000,- Ft-ban
költségtérítését	97 500- Ft-ban

állapítja meg.

Határidő: azonnal, folyamatos

Felelős: jegyző

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy ezzel az emeléssel odakerül a polgármesteri fizetés, ahol eredetileg 2013. évben volt.

Császár István képviselő kérdezi, hogy ez mennyi plusz költség?

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy 30 %-kal több mint eddig.

Császár István képviselő kérdezi, hogy mennyi volt bérköltség?

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy 7,8 millió forint, és 2 millióval emelkedik.

dr. Gergelyné dr. Bodnár Márta jegyző javasolja elfogadásra a javaslatot.
Császár István képviselő előadja, hogy 9, 1 millió körül van.

Észrevétel nem hangzott el.

Ezt követően 5 képviselő szavazott és 5 igen szavazattal 0 nem és 0 tartózkodás mellett a következő határozatot hozta:

Bükkszentkereszt Község Képviselő-testületének
6/2022.(I.13) Önkormányzati határozata

Tárgy: A polgármester illetményének és költségtérítésének megállapítása

Bükkszentkereszt Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy határozott, hogy 2022. január 01. napjától Solymosi Konrád Ferenc polgármester

illetményét	650 000,- Ft-ban
költségtérítését	97 500- Ft-ban

állapítja meg.

Határidő: azonnal, folyamatos
Felelős: jegyző

7. napirendi pont:

Egyebek

Előterjesztő: Solymosi Konrád Ferenc polgármester

dr. Gergelyné dr. Bodnár Márta jegyző előadja, hogy a Bükkszentkereszt Kft-t ellenőrizni fogja az Állami Számvevőszék. A javadalmazási szabályzatot el kell fogadni. Január 27. napjáig fel kell, tölteni ellenőrzésre ezért el kell fogadni. A javadalmazási szabályzat megalkotása kötelező.

Határozati javaslat

Bükkszentkereszt Község Képviselő-testülete
...../ 2022 (I. 13) Önkormányzati Határozata

Tárgy: Bükkszentkereszt Kft Javadalmazási szabályzat elfogadása

A Bükkszentkereszt Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Miskolci Törvényszék Cégbírósága által nyilvántartott Bükkszentkereszt Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (3557 Bükkszentkereszt, Kossuth Lajos u. 24.; cégjegyzékszám: 05-09-010664; adószám: 13109219205) alapítója, mint egyedüli tag 2022. január 13. napján az alábbi döntést hozza:

Bükkszentkereszt Község Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja a határozat mellékletét képező Bükkszentkereszt Kft. Javadalmazási szabályzatát.

Az alapítói jogok gyakorlója az ügyvezetésen keresztül gondoskodik a Javadalmazási szabályzat Miskolci Törvényszék Cégbíróságánál történő letétbe helyezéséről, továbbá a törvény által meghatározott tárhelyre történő feltöltéséről.

Határidő: 2022. január 14.

Felelős: Solymosi Konrád Ferenc polgármester, Négyesi Bernadett ügyvezető

.../ 2022 (I. 13) Önkormányzati határozat melléklete

Javadalmazási Szabályzat

TERVEZET

Bükkszentkereszt Község Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban : Alapító), mint a Bükkszentkereszt Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (3557 Bükkszentkereszt Kossuth utca 24.)- a továbbiakban: Társaság – alapítója és egyedüli, kizárólagos tulajdonosa, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXXII. törvény (a továbbiakban: Taktv.) 5. § (3) bekezdésében kapott hatáskörébe eljárva és e törvényben meghatározott kötelezettsége teljesítése érdekében az alábbi szabályzatot (a továbbiakban: Szabályzat) alkotja:

I.

A Szabályzat alapidokumentumai, célja és hatálya

I.1. A Szabályzat alapidokumentumai

- az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény (a továbbiakban Áht.),
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban Mt.),
- a 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről (a továbbiakban Ptk.),
- a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXXII. törvény (a továbbiakban Taktv.),
- a Társaság létesítő okirata és annak módosításai,
- a Társaság legfőbb szervének határozatai,
- vonatkozó munka- és megbízási szerződések

I.2. A Szabályzat célja

A Szabályzat célja, hogy meghatározza a Társaság vezető tisztségviselőjére, felügyelő bizottsági tagjaira, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban : Mt.) 208. §-a hatálya alá tartozó munkavállalókra (továbbiakban vezető állású munkavállalók) vonatkozó javadalmazás, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveit, azok rendszerének alapvető szabályait.

I.3. A Szabályzat hatálya

A Szabályzat hatálya kiterjed a Társaság vezető tisztségviselője (ügyvezető), a vezető állású munkavállalói (Mt.208.§) és az önálló cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalói, valamint a felügyelő bizottság elnöke és tagjai javadalmazására, valamint a jogviszonyuk megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveire és annak rendszerére.

A Szabályzat hatálya kiterjed mindezen személyek

- munkaviszony, vagy egyéb jogviszony keretében a Társaság részére végzett munkák, feladatok ellenértékéül szolgáló díjak meghatározására és a javadalmazási elvek szabályozására,
- munka-, illetve megbízási jogviszonya megszűnése esetére járó juttatásokra,
- prémium fizetési feltételekre,
- egyéb juttatás, költségtérítés szabályozására, meghatározására.

II.

A javadalmazás módjának, mértékének általános elvei, annak rendszere

- 1) A Szabályzat hatálya alá tartozó javadalmazási módok szerinti jövedelmek és juttatások sem külön-külön, sem pedig együttesen nem veszélyeztethetik, vagy nem befolyásolhatják hátrányosan a gazdasági társaság gazdálkodását, kiegyensúlyozott működését.
- 2) A javadalmazás mértékének arányban kell állnia az elvégzett munka mennyiségével, a leterheltséggel, a tevékenységgel járó felelősség mértékével, a társaság által ellátott feladatok településen betöltött jelentőségével, a társaság által foglalkoztatottak létszámával, a társaság által elért szakmai és pénzügyi eredményekkel.
- 3) A javadalmazás mértékének kialakításakor a következő alapelveket kell érvényesíteni:
 - a) azonos elbírálás
 - b) átláthatóság
 - c) arányosság
 - d) diszkrimináció tilalma
 - e) nyilvánosság

III.

Az ügyvezetőre vonatkozó rendelkezések

III.1. Javadalmazás

1. Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatása után részesülhet javadalmazásban.

2. Amennyiben az ügyvezető más köztulajdonban álló gazdasági társaságnál is vezető tisztségviselői megbízást tölt be, úgy nyilatkozatához mellékelnie kell ennek a társaságnak a cégszerűen kiállított igazolását arról, hogy az ügyvezető ennél a cégnél javadalmazásban részesül-e.

Amennyiben a nyilatkozatból és az igazolásból az állapítható meg, hogy az ügyvezető más köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatása után javadalmazásban részesül, úgy az ügyvezető a jelen szabályzat hatálya alatt álló Társaságnál nem részesülhet javadalmazásban.

III.2. Személyi alapbér

1. Az ügyvezető személyi alapbérét a Képviselő-testület határozza meg a vonatkozó hatályos jogszabályok rendelkezéseinek megfelelően.
2. A személyi alapbér összegét és fejlesztésének mértékét a Képviselő-testület határozza meg.
3. Az ügyvezető alapbére, illetőleg – megbízási jogviszony esetén – havi díjazása nem haladhatja meg a Taktv.-ben meghatározott mértéket (Taktv. 6.§ (1) bek).

III.3. Jutalom

1. A Társaságnál az éves üzletpolitikai és gazdasági célkitűzések eredményes megvalósítását elősegítő, hatékony, de költségtakarékos működésre ösztönző jutalmazási rendszert kell érvényesíteni.
2. Az ügyvezető évente egy alkalommal a gazdasági társaság nyereséges működése vagy az üzleti terv eredményes megvalósítása esetén jutalomban részesíthető. A jutalom mértékét a Felügyelő Bizottság véleményének kikérését követően a Polgármester javaslatára a Képviselő-testület határozza meg. A döntésre az éves számviteli beszámoló elfogadását követően, de ugyanazon az ülésen kerülhet sor.

III.4. Prémium

1. Az ügyvezető az Alapító döntése alapján prémiumban részesíthető, ha az előre kitűzött célokat, meghatározott feladatokat teljesítette.
2. Prémium célként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, konkrét, mérhető, objektíven meghatározható teljesítményt takar. A prémiumfeladatokat, illetve elérendő célokat, valamint az ezek teljesülése esetén kifizethető prémium mértékét a Polgármester javaslatára az Alapító határozza meg. Prémium célokat az Alapító bármikor meghatározhat.
3. A kitűzés tartalmazza a prémium mértékét, a teljesítendő célokat, a hozzájuk tartozó prémiumhányaddal, az előleg esetleges kifizethetőségének idejét és az értékelés időpontját. A kitűzött célok, meghatározott feladatok megvalósulásának kiértékelésére és a prémium kifizethetőségéről való döntésre a megelőző üzleti évet lezáró számviteli beszámoló elfogadását

követően, de ugyanazon az ülésen kerül sor, a Felügyelő Bizottság véleményének kikérését követően.

4. Ha az előre meghatározott feladatok, kitűzött célok nem 100%-ban teljesülnek, a Képviselő-testület a prémium arányos kifizethetőségéről is határozhat.

III.5. Költségtérítések és egyéb juttatások

1. Az ügyvezető a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra. Az egyéb közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás formáit (cafeteria, gépkocsi használat, költségtérítés, stb.) a munkaszerződés, megbízási szerződés, jogszabály illetve a Társaság egyéb szabályzatai rögzítik.
2. Az ügyvezető jogosult, hivatali tevékenysége céljára saját tulajdonú gépjárművét használni, mely esetben a vonatkozó jogszabályok rendelkezései szerint adómentesen, vagy a legkedvezőbb adó és járulékterhek mellett adható költségtérítésre jogosult.
3. Az ügyvezető jogosult, évente egy alkalommal foglalkozás-egészségügyi ellátás keretében végzett vizsgálatra, valamint szükség szerint foglalkozás-egészségügyi ellátásra.
4. Az ügyvezető jogosult, a munkával kapcsolatos kötelezettségeinek, feladatainak teljesítése során felmerült egyéb szükséges és indokolt költségek, továbbá a munkáltató érdekében felmerült egyéb szükséges és indokolt költségek megtérítésére. A költségek szükségességét és indokoltságát a Polgármester igazolja és engedélyezi a kifizetést.
5. Az ügyvezető, a Polgármester előzetes jóváhagyását követően jogosult feladatai teljesítéséhez szükséges, vagy azt elősegítő szakmai képzéseken, továbbképzéseken részt venni, melynek költségei a munkáltatót terhelik.
6. A juttatások éves irányadó mértékét a Képviselő-testület jogosult az üzleti tervben meghatározni.

III.6. A jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások

Az ügyvezetőt munkaviszonya megszűnése esetén az Mt. szabályai szerint illeti meg végkielégítés és felmondási idő, míg megbízási jogviszony megszűnése esetén a Taktv. 6. § (3) bek. alapján juttatás nem biztosítható.

IV.

A vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezések

E fejezet rendelkezéseit az ügyvezetőre nem lehet alkalmazni.

IV.1. Személyi alapbér

1. A vezető munkavállalók javadalmazását (személyi alapbérét) az ügyvezető, mint munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.
2. A bérfejlesztés a Társaságnál az üzleti évben elfogadott bértömeg függvényében hajtható végre.
3. Az ügyvezető a munkabérek megállapításánál, illetve fejlesztésénél köteles betartani a jelen Szabályzat II. fejezetében foglaltakat, és figyelemmel kell lennie a Társaság teherviselő képességére is.
4. A vezető állású munkavállaló alapbére nem haladhatja meg a Taktv.-ben meghatározott mértéket. (Taktv.6.6§ (1) bek).

IV.2. Jutalom

1. A Társaságnál az éves üzletpolitikai és gazdasági célkitűzések eredményes megvalósítását elősegítő, hatékony, de költségtakarékos működésre ösztönző jutalmazási rendszert kell érvényesíteni.
2. A vezető állású munkavállalók, évente egy alkalommal a gazdasági társaság nyereséges működése vagy az üzleti terv eredményes megvalósítása esetén jutalomban részesíthetők. A jutalom mértékét a Felügyelő Bizottság és a Polgármester véleményének kikérését követően az ügyvezető határozza meg. A döntésre az éves számviteli beszámoló elfogadását követően kerülhet sor.

IV.3. Prémium

1. A vezető állású munkavállalók prémiumban részesíthetők, ha az előre kitűzött feladatot teljesítették.
2. A prémiumfeladatok és a kifizethetőség feltételeinek meghatározására az éves számviteli beszámoló elfogadását követően kerülhet sor. A prémiumcél, a prémium mértékét a Felügyelő Bizottság és a Polgármester véleményének kikérését követően az ügyvezető határozza meg.
3. A kitűzött célok megvalósulásának kiértékelésére és prémium odaítélésére a megelőző üzleti évet lezáró számviteli beszámoló elfogadását követően kerülhet sor.
4. Ha az előre meghatározott feladatok, kitűzött célok nem 100 %-ban teljesülnek, az ügyvezető a prémium arányos kifizethetőségéről is határozhat.

IV.4. Költségtérítések és egyéb juttatások

1. A vezető állású munkavállalók, a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra. Az egyéb közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás formáit (cafeteria, gépkocsi használat,

költségtérítés, stb.) a munkaszerződés, megbízási szerződés, jogszabály illetve a Társaság egyéb szabályzatai rögzítik.

2. A vezető állású munkavállaló az ügyvezető döntése alapján jogosult saját tulajdonú gépjárművét használni hivatalos célokra, mely esetben a vonatkozó jogszabályok rendelkezései szerint adómentesen, vagy a legkedvezőbb adó és járulékterhek mellett adható költségtérítésre jogosult.
3. A vezető állású munkavállaló jogosult évente egy alkalommal foglalkozás-egészségügyi ellátás keretében végzett vizsgálatra, valamint szükség szerint foglalkozás-egészségügyi ellátásra.
4. A vezető állású munkavállaló jogosult a munkával kapcsolatos kötelezettségeinek, feladatainak teljesítése során felmerült egyéb szükséges és indokolt költségek, továbbá a munkáltató érdekében felmerült egyéb szükséges és indokolt költségek megtérítésére. A költségek szükségességét és indokoltságát az ügyvezető igazolja és engedélyezi a kifizetést.
5. A vezető állású munkavállaló az ügyvezető döntése alapján jogosult a feladatai teljesítéséhez szükséges, vagy azt elősegítő szakmai képzéseken, továbbképzéseken részt venni, melynek költségei a munkáltatót terhelik.
6. A juttatások éves irányadó mértékét a Képviselő-testület jogosult az üzleti tervben meghatározni.

IV.5. A jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások

A vezető állású munkavállalót munkaviszonya megszűnése esetén az Mt. szabályai szerint illeti meg végkielégítés és felmondási idő.

V.

A Felügyelő Bizottság tagjaira vonatkozó rendelkezések

V.1. Javadalmazás

1. Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.

2. Amennyiben a Felügyelő Bizottsági tag más köztulajdonban álló gazdasági társaságnál is felügyelő bizottság tagja, úgy nyilatkozatához mellékelnie kell ennek a társaságnak a cégszerűen kiállított igazolását arról, hogy a felügyelő bizottsági tag ennél a cégnél javadalmazásban részesül-e.

Amennyiben a nyilatkozatból és az igazolásból az állapítható meg, hogy a Felügyelő Bizottsági tagsága után javadalmazásban részesül, úgy a felügyelő bizottsági tag a jelen szabályzat hatálya alatt álló Társaságnál nem részesülhet javadalmazásban.

V.2. Tiszteletdíj

1. A Felügyelő Bizottság tagjai a Képviselő-testület döntése alapján részesülhetnek tiszteletdíjban, melynek mértékét és változását a Képviselő-testület állapítja meg.

2. A díjazást úgy kell megállapítani, hogy annak mértéke igazodjon a viselt felelősség mértékéhez, arányban álljon a Felügyelő Bizottsági tag tevékenységével, az általa végzett munkával, továbbá a Társaság előző éves gazdasági eredményével.

3. A Képviselő-testület dönthet úgy is, hogy a Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai díjazás nélkül látják el a feladataikat.

4. A Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai havi díjazása nem haladhatja meg a Taktv.-ben meghatározott mértéket. (Taktv. 6. § (2) bek).

V.3. Költségtérítések

1. A Felügyelő Bizottság tagjait az esetleges tiszteletdíjon kívül kizárólag költségtérítés illeti meg.

2. A Felügyelő Bizottság tagjai jogosultak tisztségük betöltésével összefüggésben végzett munkájukkal, kötelezettségeik teljesítésével kapcsolatosan felmerült szükséges és indokolt költségeik megtérítésére. A költségek szükségességét és indokoltságát a Polgármester igazolja és engedélyezi a kifizetést.

V.4. A jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások

A Felügyelő Bizottság elnökének, illetve tagjainak e jogviszonyukra tekintettel a megbízatás megszűnése esetére semmilyen juttatás nem adható (Taktv. 6. §. (3)bek.).

VI. Az egyszerű közbeszerzési eljárás értékhatárát elérő, vagy azt meghaladó értékű szerződések

Az egyszerű közbeszerzési eljárás értékhatárát elérő, vagy azt meghaladó értékű szerződések megkötését megelőzően ki kell kérni a Felügyelő Bizottság véleményét.

Az ügyvezető gondoskodik a vonatkozó szerződések megnevezésének (típusának), tárgyának, szerződést kötő felek nevének, a szerződés értékének, határozott időre kötött szerződés esetében annak időtartamára vonatkozó adatoknak, valamint az említett adatok változásainak közzétehetővé tételéről.

A szerződés értéke alatt a szerződés tárgyaként kikötött – általános forgalmi adó nélkül számított- ellenszolgáltatást kell érteni, ingyenes ügylet esetén pedig a vagyon piaci vagy könyv szerinti értéke közül a magasabb összeget kell figyelembe venni. Az időszakonként visszatérő – egy évnél hosszabb időtartamra kötött – szerződéseknél az érték kiszámításakor az ellenszolgáltatást egy évre számított összegét kell alapul venni. Az egy költségvetési évben, ugyanon szerződő féllel kötött azonos tárgyú szerződések értékét a közzétételi kötelezettség szempontjából egybe kell számítani.

VII. A közzétételre vonatkozó és egyéb szabályok

1. Az adatok közzétételéért, folyamatos hozzáférhetőségéért és hitelességéért a társaság ügyvezetője a gazdasági társaságokkal összefüggő valamennyi adat vonatkozásában felelős. A

közzétett adatok a közzétételt követő két évig nem távolíthatóak el. Az ügyvezetőre, a vezető állású munkavállalókra, és a tisztségviselőkre vonatkozó adatokat a közzétételt megalapozó jogviszony létesítését követő 15 napon belül, ezt követően pedig a társaságiadó-bevallásra nyitva álló határidő utolsó napjáig kell teljesíteni. A jelen szabályzat VII. pontja szerinti közzétételi kötelezettséget az adatokban történő változás bekövetkezését követő 60 napon belül kell teljesíteni.

2. Az e pontban meghatározott közzétételi kötelezettségének a <http://www.bukkszentkereszt.hu/bukkszentkereszt-kft/> internetes portálra történő feltöltésével kell eleget tenni.
3. Jelen szabályzatot a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

VIII.

Záró Rendelkezés

A Javadalmazási Szabályzat a Társaság legfőbb szerve által történő elfogadásával lép hatályba azzal, hogy rendelkezéseit 2022. január 14. napjától kell alkalmazni.

A Javadalmazási Szabályzat visszavonásig érvényes. Jelen Szabályzatot az elfogadását követő 30 napon belül az ügyvezető köteles Miskolci Törvényszék Cégbíróságánál letétbe helyezni.

Bükkszentkereszt, 2022. január 13.

Bükkszentkereszt Község Önkormányzata

egyedüli tag képviselőként

Solymosi Konrád Ferenc

polgármester

A határozat egy példányát a mai napon átvettem:

Bükkszentkereszt, 2022. január 13.

Bükkszentkereszt Kft.

Négyesi Bernadett

ügyvezető

NYILATKOZAT

a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 6. § (4) bekezdésének végrehajtásához

Alulírott (anyja neve: lakcíme) felelősségem teljes körű tudatában kijelentem, hogy a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény hatálya alá tartozó, alábbi köztulajdonban álló gazdasági társaságoknál vagyok a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvényben meghatározott vezető tisztségviselő:

	Társaság neve	Cégjegyzékszám	Betöltött tisztség vezető tisztségviselő/IG tag/ FB tag
1			

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény

6. §-ának (4) bekezdésében foglaltak alapján ezúton nyilatkozom, hogy kizárólag az alábbi, köztulajdonban álló gazdasági társaságnál fennálló vezető tisztségviselő jogviszonyom alapján kívánok javadalmazásban részesülni:

	Társaság neve	Cégjegyzékszám	Betöltött tisztség vezető tisztségviselő/IG tag/ FB tag
1			

Kijelentem, hogy a nyilatkozatom teljes körű és valamennyi tisztségviseléssel érintett, köztulajdonban álló gazdasági társaság részére azonos tartalmú nyilatkozatot adok.

Jelen nyilatkozatom visszavonásig hatályos. Nyilatkozatom esetleges visszavonása esetén valamennyi tisztségviseléssel érintett, köztulajdonban álló gazdasági társaság egyidejű, azonos tartalmú értesítését vállalom.

Kelt:

.....
aláírás

Tanúk:

Név:.....

Név:.....

Lakóhely:.....

Lakóhely:.....

Aláírás:.....

Aláírás:.....

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy az Állami Számvevőszék szűrőpróbaszerűen ellenőríz és bekér adatokat.

dr. Gergelyné dr. Bodnár Márta jegyző előadja, hogy 2 éve a közös hivatalt is ellenőrizte az Állami Számvevőszék, és mindent rendben talált.

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy a pénzügyi bizottsági ülésen beszélni kell a kft-ről.

Észrevétel nem hangzott el.

Ezt követően 5 képviselő szavazott és 5 igen szavazattal 0 nem és 0 tartózkodás mellett a következő határozatot hozta:

Bükkszentkereszt Község Képviselő-testülete
7/ 2022 (I. 13) Önkormányzati Határozata

Tárgy: Bükkszentkereszt Kft javadalmazási szabályzat elfogadása

A Bükkszentkereszt Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Miskolci Törvényszék Cégbírósága által nyilvántartott Bükkszentkereszt Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (3557 Bükkszentkereszt, Kossuth Lajos u. 24.; cégjegyzékszám: 05-09-010664; adószám: 13109219205) alapítója, mint egyedüli tag 2022. január 13. napján az alábbi döntést hozza:

Bükkszentkereszt Község Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja a határozat mellékletét képező Bükkszentkereszt Kft. Javadalmazási szabályzatát.

Az alapítói jogok gyakorlója az ügyvezetésen keresztül gondoskodik a Javadalmazási szabályzat Miskolci Törvényszék Cégbíróságánál történő letétbe helyezéséről, továbbá a törvény által meghatározott tárhelyre történő feltöltéséről.

Határidő: 2022. január 14.

Felelős: Solymosi Konrád Ferenc polgármester, Négyesi Bernadett ügyvezető

7/ 2022 (I. 13) Önkormányzati határozat melléklete

Javadalmazási Szabályzat

Bükkszentkereszt Község Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: Alapító), mint a Bükkszentkereszt Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (3557 Bükkszentkereszt Kossuth utca 24.)- a továbbiakban: Társaság – alapítója és egyedüli, kizárólagos tulajdonosa, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXXII. törvény (a továbbiakban: Taktv.) 5. § (3) bekezdésében kapott hatáskörébe eljárva és e törvényben meghatározott kötelezettsége teljesítése érdekében az alábbi szabályzatot (a továbbiakban: Szabályzat) alkotja:

I.

A Szabályzat alapidokumentumai, célja és hatálya

I.1. A Szabályzat alapidokumentumai

- az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény (a továbbiakban Áht.),
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban Mt.),
- a 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről (a továbbiakban Ptk.),
- a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban Taktv.),
- a Társaság létesítő okirata és annak módosításai,
- a Társaság legfőbb szervének határozatai,
- vonatkozó munka- és megbízási szerződések

I.2. A Szabályzat célja

A Szabályzat célja, hogy meghatározza a Társaság vezető tisztségviselőjére, felügyelő bizottsági tagjaira, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban : Mt.) 208. §-a hatálya alá tartozó munkavállalókra (továbbiakban vezető állású munkavállalók) vonatkozó javadalmazás, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveit, azok rendszerének alapvető szabályait.

I.3. A Szabályzat hatálya

A Szabályzat hatálya kiterjed a Társaság vezető tisztségviselője (ügyvezető), a vezető állású munkavállalói (Mt.208.§) és az önálló cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalói, valamint a felügyelő bizottság elnöke és tagjai javadalmazására, valamint a jogviszonyuk megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveire és annak rendszerére.

A Szabályzat hatálya kiterjed mindezen személyek

- munkaviszony, vagy egyéb jogviszony keretében a Társaság részére végzett munkák, feladatok ellenértékéül szolgáló díjak meghatározására és a javadalmazási elvek szabályozására,
- munka-, illetve megbízási jogviszonya megszűnése esetére járó juttatásokra,
- prémium fizetési feltételekre,
- egyéb juttatás, költségtérítés szabályozására, meghatározására.

II.

A javadalmazás módjának, mértékének általános elvei, annak rendszere

- 1) A Szabályzat hatálya alá tartozó javadalmazási módok szerinti jövedelmek és juttatások sem külön-külön, sem pedig együttesen nem veszélyeztethetik, vagy nem befolyásolhatják hátrányosan a gazdasági társaság gazdálkodását, kiegyensúlyozott működését.

- 2) A javadalmazás mértékének arányban kell állnia az elvégzett munka mennyiségével, a leterheltséggel, a tevékenységgel járó felelősség mértékével, a társaság által ellátott feladatok településen betöltött jelentőségével, a társaság által foglalkoztatottak létszámával, a társaság által elért szakmai és pénzügyi eredményekkel.
- 3) A javadalmazás mértékének kialakításakor a következő alapelveket kell érvényesíteni:
 - a) azonos elbírálás
 - a) átláthatóság
 - b) arányosság
 - c) diszkrimináció tilalma
 - d) nyilvánosság

III.

Az ügyvezetőre vonatkozó rendelkezések

III.1. Javadalmazás

1. Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatása után részesülhet javadalmazásban.

2. Amennyiben az ügyvezető más köztulajdonban álló gazdasági társaságnál is vezető tisztségviselői megbízást tölt be, úgy nyilatkozatához mellékelnie kell ennek a társaságnak a cégszerűen kiállított igazolását arról, hogy az ügyvezető ennél a cégnél javadalmazásban részesül-e.

Amennyiben a nyilatkozatból és az igazolásból az állapítható meg, hogy az ügyvezető más köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatása után javadalmazásban részesül, úgy az ügyvezető a jelen szabályzat hatálya alatt álló Társaságnál nem részesülhet javadalmazásban.

III.2. Személyi alapbér

1. Az ügyvezető személyi alapbérét a Képviselő-testület határozza meg a vonatkozó hatályos jogszabályok rendelkezéseinek megfelelően.
2. A személyi alapbér összegét és fejlesztésének mértékét a Képviselő-testület határozza meg.
3. Az ügyvezető alapbére, illetőleg – megbízási jogviszony esetén – havi díjazása nem haladhatja meg a Taktv.-ben meghatározott mértéket (Taktv. 6.§ (1) bek).

III.3. Jutalom

1. A Társaságnál az éves üzletpolitikai és gazdasági célkitűzések eredményes megvalósítását elősegítő, hatékony, de költségtakarékos működésre ösztönző jutalmazási rendszert kell érvényesíteni.
2. Az ügyvezető évente egy alkalommal a gazdasági társaság nyereséges működése vagy az üzleti terv eredményes megvalósítása esetén jutalomban részesíthető. A jutalom mértékét a Felügyelő Bizottság véleményének kikérését követően a Polgármester javaslatára a Képviselő-testület határozza meg. A döntésre az éves számviteli beszámoló elfogadását követően, de ugyanazon az ülésen kerülhet sor.

III.4. Prémium

1. Az ügyvezető az Alapító döntése alapján prémiumban részesíthető, ha az előre kitűzött célokat, meghatározott feladatokat teljesítette.
2. Prémium célként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, konkrét, mérhető, objektíven meghatározható teljesítményt takar. A prémiumfeladatokat, illetve elérendő célokat, valamint az ezek teljesülése esetén kifizethető prémium mértékét a Polgármester javaslatára az Alapító határozza meg. Prémium célokat az Alapító bármikor meghatározhat.
3. A kitűzés tartalmazza a prémium mértékét, a teljesítendő célokat, a hozzájuk tartozó prémiumhányaddal, az előleg esetleges kifizethetőségének idejét és az értékelés időpontját. A kitűzött célok, meghatározott feladatok megvalósulásának kiértékelésére és a prémium kifizethetőségéről való döntésre a megelőző üzleti évet lezáró számviteli beszámoló elfogadását követően, de ugyanazon az ülésen kerül sor, a Felügyelő Bizottság véleményének kikérését követően.
4. Ha az előre meghatározott feladatok, kitűzött célok nem 100%-ban teljesülnek, a Képviselő-testület a prémium arányos kifizethetőségéről is határozhat.

III.5. Költségtérítések és egyéb juttatások

1. Az ügyvezető a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra. Az egyéb közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás formáit (cafeteria, gépkocsi használat, költségtérítés, stb.) a munkaszerződés, megbízási szerződés, jogszabály illetve a Társaság egyéb szabályzatai rögzítik.
2. Az ügyvezető jogosult, hivatali tevékenysége céljára saját tulajdonú gépjárművét használni, mely esetben a vonatkozó jogszabályok rendelkezései szerint adómentesen, vagy a legkedvezőbb adó és járulékterhek mellett adható költségtérítésre jogosult.
3. Az ügyvezető jogosult, évente egy alkalommal foglalkozás-egészségügyi ellátás keretében végzett vizsgálatra, valamint szükség szerint foglalkozás-egészségügyi ellátásra.
4. Az ügyvezető jogosult, a munkával kapcsolatos kötelezettségeinek, feladatainak teljesítése során

felmerült egyéb szükséges és indokolt költségek, továbbá a munkáltató érdekében felmerült egyéb szükséges és indokolt költségek megtérítésére. A költségek szükségességét és indokoltságát a Polgármester igazolja és engedélyezi a kifizetést.

5. Az ügyvezető, a Polgármester előzetes jóváhagyását követően jogosult feladatai teljesítéséhez szükséges, vagy azt elősegítő szakmai képzéseken, továbbképzéseken részt venni, melynek költségei a munkáltatót terhelik.
6. A juttatások éves irányadó mértékét a Képviselő-testület jogosult az üzleti tervben meghatározni.

III.6. A jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások

Az ügyvezetőt munkaviszonya megszűnése esetén az Mt. szabályai szerint illeti meg végkielégítés és felmondási idő, míg megbízási jogviszony megszűnése esetén a Taktv. 6. § (3) bek. alapján juttatás nem biztosítható.

IV.

A vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezések

E fejezet rendelkezéseit az ügyvezetőre nem lehet alkalmazni.

IV.1. Személyi alapbér

1. A vezető munkavállalók javadalmazását (személyi alapbérét) az ügyvezető, mint munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.
2. A bérfejlesztés a Társaságnál az üzleti évben elfogadott bértömeg függvényében hajtható végre.
3. Az ügyvezető a munkabérek megállapításánál, illetve fejlesztésénél köteles betartani a jelen Szabályzat II. fejezetében foglaltakat, és figyelemmel kell lennie a Társaság teherviselő képességére is.
4. A vezető állású munkavállaló alapbére nem haladhatja meg a Taktv.-ben meghatározott mértéket. (Taktv.6.6§ (1) bek).

IV.2. Jutalom

1. A Társaságnál az éves üzletpolitikai és gazdasági célkitűzések eredményes megvalósítását elősegítő, hatékony, de költségtakarékos működésre ösztönző jutalmazási rendszert kell érvényesíteni.
2. A vezető állású munkavállalók, évente egy alkalommal a gazdasági társaság nyereséges

működése vagy az üzleti terv eredményes megvalósítása esetén jutalomban részesíthetők. A jutalom mértékét a Felügyelő Bizottság és a Polgármester véleményének kikérését követően az ügyvezető határozza meg. A döntésre az éves számviteli beszámoló elfogadását követően kerülhet sor.

IV.3. Prémium

1. A vezető állású munkavállalók prémiumban részesíthetők, ha az előre kitűzött feladatot teljesítették.
2. A prémiumfeladatok és a kifizethetőség feltételeinek meghatározására az éves számviteli beszámoló elfogadását követően kerülhet sor. A prémiumcél, a prémium mértékét a Felügyelő Bizottság és a Polgármester véleményének kikérését követően az ügyvezető határozza meg.
3. A kitűzött célok megvalósulásának kiértékelésére és prémium odaítélésére a megelőző üzleti évet lezáró számviteli beszámoló elfogadását követően kerülhet sor.
4. Ha az előre meghatározott feladatok, kitűzött célok nem 100 %-ban teljesülnek, az ügyvezető a prémium arányos kifizethetőségéről is határozhat.

IV.4. Költségtérítések és egyéb juttatások

1. A vezető állású munkavállalók, a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra. Az egyéb közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás formáit (cafeteria, gépkocsi használat, költségtérítés, stb.) a munkaszerződés, megbízási szerződés, jogszabály illetve a Társaság egyéb szabályzatai rögzítik.
2. A vezető állású munkavállaló az ügyvezető döntése alapján jogosult saját tulajdonú gépjárművét használni hivatalos célokra, mely esetben a vonatkozó jogszabályok rendelkezései szerint adómentesen, vagy a legkedvezőbb adó és járulékterhek mellett adható költségtérítésre jogosult.
3. A vezető állású munkavállaló jogosult évente egy alkalommal foglalkozás-egészségügyi ellátás keretében végzett vizsgálatra, valamint szükség szerint foglalkozás-egészségügyi ellátásra.
4. A vezető állású munkavállaló jogosult a munkával kapcsolatos kötelezettségeinek, feladatainak teljesítése során felmerült egyéb szükséges és indokolt költségek, továbbá a munkáltató érdekében felmerült egyéb szükséges és indokolt költségek megtérítésére. A költségek szükségességét és indokoltságát az ügyvezető igazolja és engedélyezi a kifizetést.
5. A vezető állású munkavállaló az ügyvezető döntése alapján jogosult a feladatai teljesítéséhez szükséges, vagy azt elősegítő szakmai képzéseken, továbbképzéseken részt venni, melynek költségei a munkáltatót terhelik.
6. A juttatások éves irányadó mértékét a Képviselő-testület jogosult az üzleti tervben meghatározni.

IV.5. A jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások

A vezető állású munkavállalót munkaviszonya megszűnése esetén az Mt. szabályai szerint illeti meg végkielégítés és felmondási idő.

V.

A Felügyelő Bizottság tagjaira vonatkozó rendelkezések

V.1. Javadalmazás

1. Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.

2. Amennyiben a Felügyelő Bizottsági tag más köztulajdonban álló gazdasági társaságnál is felügyelő bizottság tagja, úgy nyilatkozatához mellékelnie kell ennek a társaságnak a cégszerűen kiállított igazolását arról, hogy a felügyelő bizottsági tag ennél a cégnél javadalmazásban részesül-e.

Amennyiben a nyilatkozatból és az igazolásból az állapítható meg, hogy a Felügyelő Bizottsági tagsága után javadalmazásban részesül, úgy a felügyelő bizottsági tag a jelen szabályzat hatálya alatt álló Társaságnál nem részesülhet javadalmazásban.

V.2. Tiszteletdíj

1. A Felügyelő Bizottság tagjai a Képviselő-testület döntése alapján részesülhetnek tiszteletdíjban, melynek mértékét és változását a Képviselő-testület állapítja meg.

2. A díjazást úgy kell megállapítani, hogy annak mértéke igazodjon a viselt felelősség mértékéhez, arányban álljon a Felügyelő Bizottsági tag tevékenységével, az általa végzett munkával, továbbá a Társaság előző éves gazdasági eredményével.

3. A Képviselő-testület dönthet úgy is, hogy a Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai díjazás nélkül látják el a feladataikat.

4. A Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai havi díjazása nem haladhatja meg a Taktv.-ben meghatározott mértéket. (Taktv. 6. § (2) bek).

V.3. Költségtérítések

1. A Felügyelő Bizottság tagjait az esetleges tiszteletdíjon kívül kizárólag költségtérítés illeti meg.

2. A Felügyelő Bizottság tagjai jogosultak tisztségük betöltésével összefüggésben végzett munkájukkal, kötelezettségeik teljesítésével kapcsolatosan felmerült szükséges és indokolt költségeik megtérítésére. A költségek szükségességét és indokoltságát a Polgármester igazolja és engedélyezi a kifizetést.

V.4. A jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások

A Felügyelő Bizottság elnökének, illetve tagjainak e jogviszonyukra tekintettel a megbízatás megszűnése esetére semmilyen juttatás nem adható (Taktv. 6. §. (3)bek.).

VI. Az egyszerű közbeszerzési eljárás értékhatárát elérő, vagy azt meghaladó értékű szerződések

Az egyszerű közbeszerzési eljárás értékhatárát elérő, vagy azt meghaladó értékű szerződések megkötését megelőzően ki kell kérni a Felügyelő Bizottság véleményét.

Az ügyvezető gondoskodik a vonatkozó szerződések megnevezésének (típusának), tárgyának, szerződést kötő felek nevének, a szerződés értékének, határozott időre kötött szerződés esetében annak időtartamára vonatkozó adatoknak, valamint az említett adatok változásainak közzétehetővé tételéről.

A szerződés értéke alatt a szerződés tárgyaként kikötött – általános forgalmi adó nélkül számított- ellenszolgáltatást kell érteni, ingyenes ügylet esetén pedig a vagyon piaci vagy könyv szerinti értéke közül a magasabb összeget kell figyelembe venni. Az időszakonként visszatérő – egy évnél hosszabb időtartamra kötött – szerződéseknél az érték kiszámításakor az ellenszolgáltatást egy évre számított összegét kell alapul venni. Az egy költségvetési évben, ugyanon szerződő féllel kötött azonos tárgyú szerződések értékét a közzétételi kötelezettség szempontjából egybe kell számítani.

VII. A közzétételre vonatkozó és egyéb szabályok

1. Az adatok közzétételéért, folyamatos hozzáférhetőségéért és hitelességéért a társaság ügyvezetője a gazdasági társaságokkal összefüggő valamennyi adat vonatkozásában felelős. A közzétett adatok a közzétételt követő két évig nem távolíthatóak el. Az ügyvezetőre, a vezető állású munkavállalókra, és a tisztségviselőkre vonatkozó adatokat a közzétételt megalapozó jogviszony létesítését követő 15 napon belül, ezt követően pedig a társaságiadó-bevallásra nyitva álló határidő utolsó napjáig kell teljesíteni. A jelen szabályzat VII. pontja szerinti közzétételi kötelezettséget az adatokban történő változás bekövetkezését követő 60 napon belül kell teljesíteni.
2. Az e pontban meghatározott közzétételi kötelezettségének a <http://www.bukkszentkereszt.hu/bukkszentkereszt-kft/> internetes portálra történő feltöltésével kell eleget tenni.
3. Jelen szabályzatot a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

VIII.

Záró Rendelkezés

A Javadalmazási Szabályzat a Társaság legfőbb szerve által történő elfogadásával lép hatályba azzal, hogy rendelkezéseit 2022. január 14. napjától kell alkalmazni.

A Javadalmazási Szabályzat visszavonásig érvényes. Jelen Szabályzatot az elfogadását követő 30 napon belül az ügyvezető köteles Miskolci Törvényszék Cégbíróságánál letétbe helyezni.

Bükkszentkereszt, 2022. január 13.

Bükkszentkereszt Község Önkormányzata

egyedüli tag képviselőként

Solymosi Konrád Ferenc

polgármester

A határozat egy példányát a mai napon átvettem:

Bükkszentkereszt, 2022. január 13.

Bükkszentkereszt Kft.

Négyesi Bernadett

ügyvezető

NYILATKOZAT

a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 6. § (4) bekezdésének végrehajtásához

Alulírott (anyja neve: lakcíme) felelősségem teljes körű tudatában kijelentem, hogy a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény hatálya alá tartozó, alábbi köztulajdonban álló gazdasági társaságoknál vagyok a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvényben meghatározott vezető tisztségviselő:

	Társaság neve	Cégjegyzékszám	Betöltött tisztség vezető tisztségviselő/IG tag/ FB tag
1			

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény

6. §-ának (4) bekezdésében foglaltak alapján ezúton nyilatkozom, hogy kizárólag az alábbi, köztulajdonban álló gazdasági társaságnál fennálló vezető tisztségviselő jogviszonyom alapján kívánok javadalmazásban részesülni:

	Társaság neve	Cégjegyzékszám	Betöltött tisztség vezető tisztségviselő/IG tag/ FB tag
1			

Kijelentem, hogy a nyilatkozatom teljes körű és valamennyi tisztségviseléssel érintett, köztulajdonban álló gazdasági társaság részére azonos tartalmú nyilatkozatot adok.

Jelen nyilatkozatom visszavonásig hatályos. Nyilatkozatom esetleges visszavonása esetén valamennyi tisztségviseléssel érintett, köztulajdonban álló gazdasági társaság egyidejű, azonos tartalmú értesítését vállalom.

Kelt:

.....
aláírás

Tanúk:

Név:.....

Név:.....

Lakóhely:.....

Lakóhely:.....

Aláírás:.....

Aláírás:.....

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy 2 főállású dolgozó kivételével mindenkinek emelni szeretne a fizetésén. Átlagban 10 %-ot adna mindenkinek a kötelezőn felül. Most 16 millió forint folyószámlahitelt kapott az önkormányzat, annyi a kifizetetlen számla. Ha a pályázatból nem hiányzott volna, akkor most jól állna az önkormányzat. Most 3, 5 millió forint van a főszámlán, de a hitel nincs aktiválva. Tartózkodási hely számlán 378 ezer forint, iparűzési adón 171 ezer forint. Közfoglalkoztatási számlán 3 600 forint, ifjúsági táboron 730 ezer forint. Úgy próbálná ezt vinni, hogy célprémiumokat határozná meg, egy havi bérért. A próbaidőn lévő dolgozó behozta a számítást, nagyon innovatív. Kézzelfogható eredmények lesznek. A temető felújításra 2 millió lenne. Van megfelelő fa, 1100 zsindelet le kell gyártani, 450 db-ot le is gyártott az új dolgozó. Kellene csinálni egy falubejárást és össze kell írni mindent. Kiadta a dolgozóknak, hogy 3 fűrészessel az ifjúsági tábor melletti önkormányzati tulajdonú területeken vágják ki a fákat. 11 db fa kell, az lenne a kerékpárpark kerítése, hogy motorral és kvaddal ne tudjanak bemenni. Az erdő felőli részt zöld hálóval kellene felcsavarozni. meglátogatta Répáshután a Csillagdát, ami világszínvonalú. Az is be lenne véve a turisztikai attrakcióba. Kerékpárútvonalat minimálból össze lehet hozni. Minden szereplő szeretné a Bánkúti fejlesztést. Nagyjából a cél adott. Sok információ elhangzott. Lovasszánversenyt is felelevenítenének, de nincs ló a településen. Ez a produktum nem kivitelezhető. Olyan dolgot kell kitalálni, ami 4 évszakos és nincsen például a Mátrában. Szánkópályán szánkót is lehetne húzni, mert sokan járnak fel szánkózni. A tematikus sétányok is lehetnek, aminek az lenne a lényege, hogy itt tudnának tartani a vendégeket. Az nagyon fontos, hogy legyen egy idegenforgalmi bizottsági ülés, amit azonnal meg kell tartani, egy pénzügyi bizottsági is. Fórumokat is meg kellene tartani, meghívna a telektulajdonosokat és az erdőbirtokosságot. Somosbércen 7 telken építkeznének. Az útlejegyzés a legfontosabb. A következő fórum erről az útról szólna, a Napsugár utca végéig. Február közepéig le kellene zongorázni. 48 lakcímkártya lett kiállítva. Emelkedik a lakosságszám. Ha hét családi ház épülne, az óvoda és iskola gyerekszáma jó lenne. Az utakat is rendbe kellene tenni. A lakókkal meg kell értetni, hogy nem az önkormányzat gyarapodik azzal, ha közművesítés lesz. Az ÉMÁSZ kiviszi ingyen az áramot. A vizet és a szennyvizet az önkormányzatnak kell. 1 km 72 millió forintba kerül. Erre, ha megvan az úttulajdona az önkormányzatnak, pályázni lehetne. A 327 helyrajzi számú ingatlanra cserét ajánlott a tulajdonosnak. Ő elcserélné valamelyik telektulajdonát, és az önkormányzatnak is lenne építési telke. Javasolná, hogy ezt is beszéljék meg a fórumon. Azt a területet az önkormányzat nem kezeli, mert olyan helyen van, hogy nem lehet megközelíteni sem. Négyzetméter arányosan kiszámolnák cserével. Ezzel példát lehetne mutatni a lakosoknak az útfelajánlásba. A fórumok időpontját beszéljék meg. Holnap este polgárőr toborzót tartanak. A következő ülésen az egyesületek beszámolnak a támogatás elköltéséről. A Sí egyesületet is meg kell hívni, hogy számoljanak el és ők is kapjanak támogatást, ha aktivizálják magukat. Még a korábbi években adott támogatások is a számlájukon vannak, nem használták fel. A sípályával kapcsolatban is meg fogja őket kérdezni.

Császári Ildikó képviselő előadja, hogy működik az egyesület, minden héten röplabdaedzéseket tartanak.

Szolnoki Csaba alpolgármester előadja, hogy az önkormányzat tulajdonába kerülő 860 helyrajzi számú új ingatlanban a garázs megépítése fontos lenne. A tűzoltó egyesülettel egy megállapodást fognak kötni. Ismerteti ezt a megállapodás tervezetét.

SZÉKHELYHASZNÁLATI MEGÁLLAPODÁS

Mely létrejött egyrészről

Bükkszentkereszt Község Önkormányzata (székhelye: 3557 Bükkszentkereszt, Kossuth utca 24.; törzskönyvi nyilvántartási száma: 348957; adószám: 15348953-2-05; törvényes képviselő: Solymosi Konrád Ferenc polgármester), mint **használatba adó**,

másrészről

Bükkszentkereszt Szent Flórián Önkéntes Tűzoltó Egyesület (székhelye: 3557 Bükkszentkereszt, Kossuth Lajos utca 24.; nyilvántartási száma: 05-02-0065700; adószám: 18878284-1-05; törvényes képviselő: Horváth Zsolt), mint **használatba vevő** között, alulírott helyen és napon, az alábbi feltételekkel:

Használatba adó a tulajdonában lévő **Bükkszentkereszt, belterület 860, „kivett lakóház, udvar”** megnevezésű ingatlant **2021. december 1. napjától, határozatlan időre** ingyenesen a használatba vevő használatába adja, abból a célból, hogy utóbbi azt székhelyként bejelentse és használja.

Használatba adó egyúttal fenntartja azon jogát, hogy az ingatlant szükség szerint, rendezvények lebonyolítása céljából igénybe vegye, melynek tényét a használatba vevő tudomásul veszi.

Bükkszentkereszt,

.....

.....

Bükkszentkereszt Község Önkormányzata

Bükkszentkereszt Szent Flórián

képviselésében: Solymosi Konrád Ferenc

Önkéntes Tűzoltó Egyesület

polgármester

Horváth Zsolt
elnök

dr. Gergelyné dr. Bodnár Márta jegyző eloadja, hogy azért nem szükséges határozat, mert szerződés is van a Magyar Állammal arról, hogy az önkormányzat átadja használatra az ingatlant. De arról lehet határozni, hogy a képviselő-testület tudomásul veszi a szerződés megkötését.

Más észrevétel nem hangzott el.

Észrevétel nem hangzott el.

Ezt követően 5 képviselő szavazott és 5 igen szavazattal 0 nem és 0 tartózkodás mellett a következő határozatot hozta:

Bükkszentkereszt Község Képviselő-testülete
8/ 2022 (I. 13) Önkormányzati Határozata

Tárgy: Székhelyhasználati megállapodás tudomásulvétele

A Bükkszentkereszt Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy határozott, hogy a Bükkszentkereszt Község Önkormányzata tulajdonában lévő Bükkszentkereszt 860 helyrajzi számú ingatlanra vonatkozó székhelyhasználati szerződést a Bükkszentkereszt Szent Flórián Önkéntes

Tűzoltó Egyesülettel (székhelye: 3557 Bükkzentkereszt, Kossuth Lajos utca 24.)) az ismertett tartalommal tudomásul veszi.

Határidő: folyamatos
Felelős: Solymosi Konrád Ferenc polgármester

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy ebben az évben, ha a képviselő-testület hozzájárul, önkormányzati tulajdonba adását kérelmezné a Bükkzentkereszt, Kossuth u. 19. szám alatti 657 helyrajzi számú ingatlanak.

Császári Ildikó képviselő kérdezi, hogy mi a terv az önkormányzat tulajdonában lévő Hunyadi utcán található szolgálati lakással?

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy elkülönített számlán van 10 millió forint pályázati pénz nyílászáró cserére és héjazás cserére

Császári Ildikó képviselő kérdezi, hogy mi a terv vele?

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy elvileg most védőnői szolgálati lakás lesz. 6 millió forintért a sportpadlót megcsinálják. A tornaterem előtti részt meg kell csinálni. Tavasszal a néprajzi kiállítás ki lesz pakolva és le lesz térkövezve. Növényzetet fognak oda tenni. Közösségi munka is lesz benne. Ez az év jól indul. Mihelyt meg lesznek az árajánlatok minden elő lesz készítve a döntésre.

Császári István képviselő kérdezi, hogy a Hello Bükkzentkereszt oldal mikor fog működni?

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy egy megbeszélést fog velük tartani, és az ötleteket megvalósítják. Nem zárkoznak el ezelől.

Császári István képviselő előadja, hogy van, már aki használja.

Császári Ildikó képviselő kérdezi, hogy a feljelentéssel van valami?

Solymosi Konrád Ferenc polgármester előadja, hogy a NAV nyomoz.

Császári István képviselő előadja, hogy valamit nem lehet gyorsítani? Ásotthalmon volt hasonló.


Más észrevétel nem hangzott el.

Ezt követően Solymosi Konrád Ferenc polgármester megköszöni a részvételt és az ülést bezárja.


Solymosi Konrád Ferenc
polgármester



k. m. f.


dr. Gergelyné dr. Bodnár Márta
jegyző